

Guide de meilleures pratiques pour conduire des entretiens avec des membres de la communauté 2SLGBTQIA+



Créé en juin 2025



Par l'Association des radios communautaires
de l'Ouest et de Territoires et le
Comité FrancoQueer de l'Ouest

Table des Matières

Terminologie et langage à privilégier	3
Pronoms	3
Identités trans	4
Recommandations pour le traitement médiatique.....	4
Approche des groupes et organismes.....	4
Respect de l'identité et de l'intégrité des personnes.....	4
Partage de l'identité et confidentialité.....	5
Représentation individuelle et collective	5



Introduction

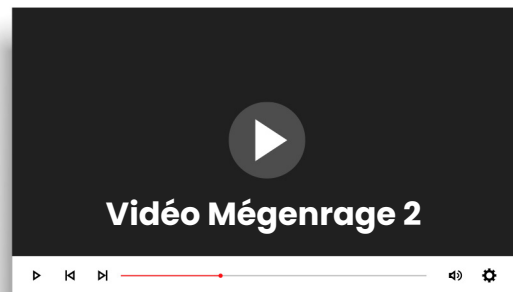
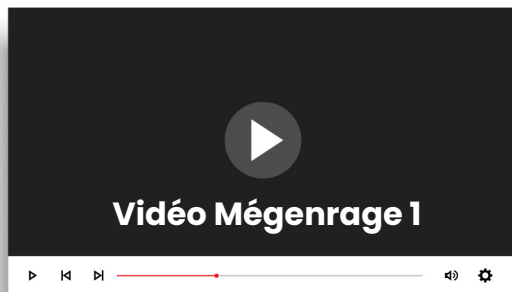
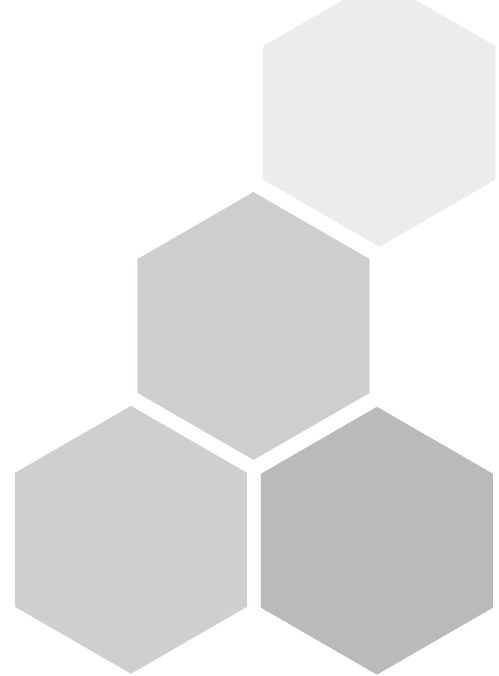
Assurer une couverture médiatique respectueuse et inclusive des personnes 2SLGBTQIA+ est essentiel pour représenter fidèlement leurs réalités. Cela implique une attention particulière au langage utilisé, aux identités des personnes concernées et à la manière dont elles sont représentées. Voici des recommandations précises pour garantir un traitement médiatique équitable et bienveillant, qui prône la diversité et l'inclusivité.



Terminologie et langage à privilégier

Pronoms

Il est recommandé de demander à chaque personne quels pronoms¹ elle utilise et de partager les vôtres en retour. Si une personne utilise un néopronom², il peut être pertinent de lui demander si elle préfère un accord au masculin, au féminin, neutre³ ou en alternance, et ce, afin d'éviter le mégenrage, qui consiste à utiliser un pronom incorrect pour désigner une personne. Voici deux vidéos pour expliquer les bonnes pratiques:



La première vidéo démontre quoi ne pas faire. On voit que quand Alyson s'excuse abondamment ça rend Amé inconfortable. Dans la deuxième vidéo, on voit que Alyson s'excuse brièvement et continue la conversation. Alyson pourrait s'excuser après l'entrevue si elle désire, et de cette façon ça ne met pas la pression sur Amé de la reconforter dans le moment.

¹ Guide sur pourquoi et comment partager ces pronoms: [Pronoms – CFQO](#)

² [Guide sur les néopronoms](#)

³ Outil pour écrire de façon neutre : [Comment écrit-on en inclusif déjà ?](#)

Acronyme 2SLGBTQIA+

Voici une version couramment utilisée de la terminologie liée à la diversité sexuelle et de genre : [Que signifie l'acronyme 2SLGBTQIA+ - CFQQ](#). Cette liste n'est pas exhaustive et certaines personnes peuvent utiliser d'autres termes pour s'identifier. Il convient toujours d'employer les termes privilégiés par la personne concernée.

Humanisation des identités

Pour éviter toute déshumanisation des identités 2SLGBTQIA+, il est préférable d'utiliser des formulations telles que une personne trans ou un *homme gai* plutôt que une *trans* ou un *homo/homosexuel*.

Identités trans

Certaines terminologies autrefois courantes sont aujourd'hui considérées comme obsolètes ou inappropriées. Il convient d'utiliser les termes *trans* ou *transgenre*, sauf indication contraire de la personne concernée.

Quelques expressions à privilégier :

- » **Chirurgie de confirmation de genre** plutôt que opération de *changement de sexe*.
- » **Faire une transition** (transition légale, sociale et/ou chirurgicale) plutôt que *devenir un autre genre*.
- » **Ne pas divulguer le morinom ou «deadname»**, c'est-à-dire le nom utilisé avant la transition, sauf si la personne l'autorise explicitement.



Recommandations pour le traitement médiatique

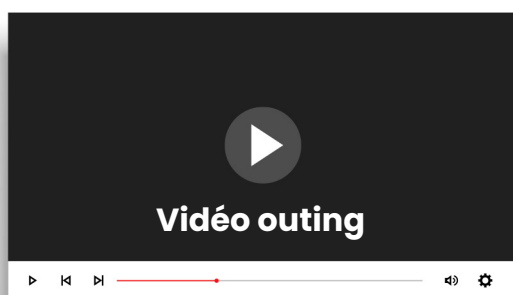
Approche des groupes et organismes

Lorsqu'un média sollicite un organisme communautaire pour discuter d'une identité spécifique (par exemple, une demande auprès d'un organisme 2SLGBTQIA+ local pour une entrevue avec une personne lesbienne à l'occasion de la Journée de visibilité lesbienne), il est primordial de communiquer clairement les détails de l'entrevue. Cette transparence favorise un climat de confiance et facilite la mise en relation avec un intervenant pertinent.

Respect de l'identité et de l'intégrité des personnes

- » Il est essentiel de ne jamais placer une personne dans une situation où son identité pourrait être remise en question ou soumise à débat.
- » Si d'autres invité·es sont convié·e·s à une entrevue, il convient de définir précisément leur rôle dans la discussion et d'éviter la présence de personnes qui chercheraient à invalider les identités 2SLGBTQIA+.

Une vidéo explicative est disponible pour approfondir ces bonnes pratiques :



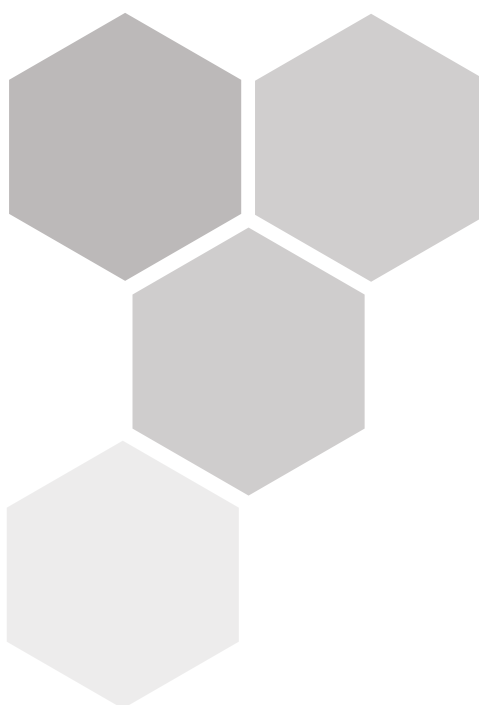
Représentation individuelle et collective

Chaque personne issue de la communauté 2SLGBTQIA+ possède une expérience propre et ne peut être considérée comme représentative de l'ensemble de la communauté. Il est donc préférable d'adopter une approche individualisée dans les questions posées en entrevue.

Exemple :

✘ « Est-ce que tous les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ trouvent important de participer aux événements de la Fierté ? »

✓ « En tant qu'homme gai, trouvez-vous personnellement important de participer aux événements de la Fierté ? »





Conclusion

Adopter ces bonnes pratiques demande un effort, il s'agit d'une démarche essentielle afin d'assurer une représentation médiatique respectueuse et authentique des personnes 2SLGBTQIA+. Chaque interaction compte : en choisissant un langage inclusif et en respectant les identités des personnes interrogées, vous contribuez à créer un espace médiatique plus sûr et bienveillant pour toutes.

ARQUT

